

Datenschutzinformationen für Bewerber*innen

Informationen zum Datenschutz über die Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13 DSGVO

April 2024

Sehr geehrte Bewerber*innen,

herzlichen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13 und der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des vorliegenden Kontakts ist die

Lebenshilfe Freising e.V.
Gartenstraße 57
85354 Freising
Telefon 08161 4830100
Fax 08161 4830140

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die benannte Datenschutzbeauftragte ist die

DataCo GmbH
Nymphenburger Str. 86
80636 München
Tel.: +49 (0) 89 7400 458 40
www.dataguard.de

3. Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir nur Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können folgende personenbezogenen Daten zu Ihrer Person sein.

Bewerbung über das Bewerberportal oder Zusendung von Unterlagen per Post, E-Mail:

- Personenstammdaten (z.B. Anrede, Titel, Vorname, Nachname, Geburtsdatum)
- Adressdaten (z.B. Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)
- Kontaktdaten (z.B. Mobilfunknummer, E-Mailadresse)
- Kenntnisse (z.B. Sprachkenntnisse, Zusatzkenntnisse)
- Bewerbungs- bzw. Profildaten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, frühester Eintrittstermin, gewünschte Tätigkeit, gewünschte Standorte, Gehaltsvorstellung, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind)
- Angaben zu Ansprechpartnern für eine Referenz
- Angaben über aktuelle Vergütungs-, Renten- und Leistungsarrangements
- Daten zu Interessengebieten
- Link zu beruflichen Netzwerken, wie XING- oder LinkedIn-Profil
- Ggf. Bankdaten für anfallende Reiskosten
- Portraitbild
- Vorliegen Ihrer Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerber- und/oder Talentpool
- Vorliegen Ihrer Einwilligung in die Ansprache von Ihnen genannter Referenzen und ggf. Daten aus der Korrespondenz mit diesen Referenzen
- Vorliegen Ihrer Einwilligung in die Weiterleitung Ihres Profils an uns durch einen Personaldienstleister oder eines Vertrages zwischen Ihnen und dem Personaldienstleister
- Schwerbehindertennachweis

Beim Aufrufen und Nutzen des Bewerberportals:

- IP-Adresse
- Informationen über den Browsertyp und dessen Version
- Das Betriebssystem des Endgeräts
- Ihren Internet-Service-Provider
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Websites, die von Ihnen über unsere Website aufgerufen werden Cookie-Daten (z.B. pseudonyme Cookie-ID, Verweildauer auf unserem Bewerberportal, Seitenaufrufe, Bewegung über Links)
- ggf. von Ihnen geteilte Inhalte

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über www.lebenshilfen-oberbayern.de übermitteln.

4. Zwecke der Verarbeitung und deren Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden hierbei zu folgenden Zwecken verarbeitet:

Zweck	Rechtsgrundlage
Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns	Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG
Auf Grundlage der Einwilligung	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO
Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen	Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO
Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit f DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. f DSGVO
Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden, die Sie offensichtlich öffentlich gemacht haben.	Art. 9 Abs. 2 lit e DSGVO

Für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und die Auswahl unser Mitarbeiter erheben wir keine sensiblen Daten (sogenannte besondere Kategorien personenbezogener Daten, die sich auf Rasse oder ethnische Herkunft, körperliche oder geistige Gesundheit bzw. körperlichen oder geistigen Zustand, Gewerkschaftsmitgliedschaft, begangene oder mutmaßlich begangene Straftaten und damit verbundene rechtliche Schritte beziehen). Wir bitten Sie uns solche Daten nicht mit Ihrer Bewerbung zu übermitteln. Falls Sie es doch tun, verstehen wir dies als Einwilligung, diese Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu verarbeiten. Die Daten werden im Rahmen des Auswahlprozesses nicht berücksichtigt.

Falls Sie uns die personenbezogenen Daten, die wir zur Personalauswahl, Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder Erfüllung unserer Pflichten als Arbeitgeber benötigen, nicht zur Verfügung stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung zu berücksichtigen oder unsere Pflichten als möglicherweise künftiger Arbeitgeber zu erfüllen.

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten kann es sein, dass wir die Sie betreffenden personenbezogenen Daten an folgende Empfänger weitergeben:

- Innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen
- Personalabteilung
- Externe Mitarbeiter / Freelancer
- Auftragsverarbeiter
- Dritte
- Verbundene Unternehmen

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern

sind in diesem Fall Anbieter von Internetdiensteanbieter sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Für das Bewerbungsverfahren verwenden wir folgende Auftragsverarbeiter:

- Microsoft Ireland Operations Limited
One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521 Reception: +353 (1) 2953826
- comvaHRo GmbH, IT-Berater in Grasbrunn Bayern, Bretonischer Ring 16, 85630 Grasbrunn, Telefon: 089 21 26 2300

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

6. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Grundsätzlich werden die personenbezogenen Daten, die während der Bereitstellung relevanter Produkte und Dienstleistungen erhoben und erzeugt werden, auf unseren Servern in der Europäischen Union gespeichert. Da die Anbieter unserer Softwarelösungen u.a. ihre Produkte und/oder Dienstleistungen auf der Grundlage der verfügbaren Ressourcen und Servern weltweit anbieten, können Ihre personenbezogenen Daten an andere Rechtsordnung außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums übermittelt oder von einer solchen Rechtsordnung außerhalb der Europäischen Union abgerufen werden. Insbesondere werden personenbezogene Daten an das Drittland USA i.S.v. Art. 15 Abs. 2 DSGVO übermittelt. Um bei der Datenübermittlung in ein Drittland den Fortbestand des notwendigen Schutzniveaus sicherzustellen, werden zu diesem Zwecke vertragliche Maßnahmen vereinbart. Der Softwareanbieter hat seinen eingetragenen Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika, die nicht als Anbieter eines angemessenen Datenschutzniveaus anerkannt wurde. Zur Gewährleistung von geeigneten Garantien zum Schutz der Übermittlung und der Verarbeitung personenbezogener Daten außerhalb der EU erfolgt die Datenübermittlung an und Datenverarbeitung durch unsere Dienstleister auf Basis geeigneter Garantien nach Art. 46 ff DSGVO, insbesondere durch den Abschluss von sogenannten Standarddatenschutzklauseln nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO.

7. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden Ihre personenbezogenen Daten sechs Monate nach der Beendigung des Prozesses aus dem System gelöscht.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

8. Betroffenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft seitens des Verantwortlichen über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen (Art. 17 und 18 DSGVO).
- Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).
- Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden die Sie betreffenden personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.
- Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA). Diese können Sie erreichen unter

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 18

91522 Ansbach

Tel: +49 (0) 981 180093-0

Webseite: <https://www.lida.bayern.de/de/index.html>

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einlegen (Art. 21 DSGVO).

Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch den Verantwortlichen eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, die bis zum Widerruf erfolgte, wird in diesem Fall nicht berührt.

Wir behalten uns das Recht vor, jederzeit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen. Die Datenschutzerklärung wird regelmäßig aktualisiert und alle Änderungen werden automatisch auf unserer Webseite veröffentlicht.

9. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben wir ausschließlich nur solche Daten, die notwendig sind, um mit Ihnen zu kommunizieren und um das Bewerbungsverfahren ordnungsgemäß zu dokumentieren. Hierzu gehören insbesondere jene personenbezogenen Informationen (z. B. Name, Vorname, Anschrift, E-Mail-Adresse usw.), die wir unmittelbar von Ihnen selbst erhalten haben sowie die Information über den von Ihnen gewählten Kontaktweg (Brief, Telefon, E-Mail, Kontaktformular). Die Verarbeitung der Daten ist zur Wahrnehmung unserer Aufgaben erforderlich (vgl. Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DS-GVO in Verbindung mit § 3 BDSG).

Wenn Sie die erforderlichen Daten nicht angeben, behalten wir uns vor, das Bewerbungsverfahren umgehend zu beenden, insbesondere keinen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schließen.